



Svenska Uppfinnareföreningen

# **VERKSAMHETSPLAN 2019**

## **Syfte**

Svenska Uppfinnareföreningens syfte är att främja innovationsklimatet och i synnerhet den enskilda individens möjlighet att bidra till den framtida förnyelsen och välförhållanden i samhället. Verksamheten är idéell, allmännyttig och partipolitiskt obunden.

## **Vision**

Svenska Uppfinnareföreningens vision bygger på fyra fundament:

### **Uppfinnare, en titel att bära med stolthet**

Det ska vara attraktivt att kunna kalla sig uppfinnare, en titel som förknippas med kreativitet, en stark drivkraft och ett mod att satsa på att förverkliga sina idéer och drömmar.

### **Förnyring, incitament för yngre att bli medlem**

Svenska Uppfinnareföreningen ska vara en kvalificerad och stark organisation som har levande medlemsföreningar med en kontinuerlig tillströmning av unga och nya medlemmar som attraheras av en kreativ och utvecklande gemenskap och tydliga förmåner.

### **Medlemsföreningarna ska vara mötesplatser för alla som satsar på innovation**

Svenska Uppfinnareföreningen och dess medlemsföreningar eftersträvar diversitet och välkomnar alla som är intresserade av innovation och delar vår värdegrund. Föreningarna är därför en plats för uppfinnare, men även entreprenörer, designers och ämnesexperter. Denna diversitet leder till mer kreativa lösningar och en större innovationshöjd. I Svenska Uppfinnareföreningen arbetar vi tillsammans och hjälper varandra att utveckla lyckade innovationer.

## **Hållbarhet**

Genom att fokusera våra kreativa förmågor på problem som är viktiga ur ett hållbarhetsperspektiv kan vi i Svenska Uppfinnareföreningen bidra med innovationer som förbättrar världen. Svenska Uppfinnareföreningen blundar inte för vår tids globala utmaningar utan ser problemen samt jobbar för att lösa dem.

# Verksamhet

## **Svenska Uppfinnareföreningen – en organisation i förändring**

Efter en turbulent tid står Svenska Uppfinnareföreningen redo att anta nya utmaningar för att göra världens äldsta uppfinnarförening modern och relevant för dagens uppfinnare och innovatörer.

Då föreningen startades 1886 hade ordet uppfinnare en annan betydelse än det har i dag. Samhällsstrukturen var en annan med mer hantverk och en helt annan typ av industri. Dagens It-samhälle var inte alls påtänkt och utvecklingen går i ett snabbt tempo.

Styrelsen ser det som sin uppgift att i samarbete med medlemsföreningarna runt om i landet bygga vidare på en rik tradition och samtidigt förnya verksamheten på ett sätt som gör oss till en naturlig partner för näringslivet, intresseorganisationer och akademien.

## **Medlemsföreningar och medlemmar 2018-2019**

För att bli en relevant och modern organisation har Svenska Uppfinnareföreningens styrelse haft som mål att under 2018-2019 söka fördjupa samarbetet med medlemsföreningarna för att öka känslan av både delaktighet och ansvar för verksamheten. Det är viktigt att kunna bredda verksamheten till nya grupper av potentiella uppfinnare och innovatörer. För att Svenska Uppfinnareföreningen ska bli ett forum för framtidens uppfinnare och innovatörer, oavsett kön och bakgrund, och inte bara för dem som redan har lyckats, bör det i verksamheten mer än hittills inkludera även IT, tjänsteinnovationer och entreprenörskap. Då dagens uppfinningar ofta inkluderar element av IT, behöver Svenska Uppfinnareföreningen öka sin kompetens på det området och vara öppen för andra nya kunskapsområden.

## **Utveckling i innovationsprocesser**

IRT är ett online-baserat innovationsverktyg som hjälper innovatörer att utveckla idéer enligt den beprövade och framgångsrika lean canvas-modellen. Verktuget vägleder på ett pedagogiskt sätt innovatören genom en modern innovationsprocess som dels innebär en ökad sannolikhet att resultatet av innovationsarbetet blir kommersiellt framgångsrikt, och dels innebär att innovatören utbildas i effektiva innovationsprocesser.

## **Diversifiering, Könnsbalans och Förnygring**

Diversitet leder till mera kreativa lösningar och därmed en större innovationshöjd. Därför ska Svenska Uppfinnareföreningen arbeta aktivt 2019 för

att attrahera nya medlemmar i en strävan att få en bättre könsbalans, åldersspridning och olika bakgrund.

### **Aktiviteter**

Förlusten av föreningens kansli och lokaler har gett en osökt möjlighet att vända oss mera utåt och göra föreningens verksamhet mer uppsökande än den tidigare har varit. Vi behöver aktivt synliggöra att vi finns och här spelar medlemsföreningarna en avgörande roll med sin spridning över landet. De aktiviteter i medlemsföreningarna som är framgångsrika ska lyftas fram och presenteras tydligt över landet.

### **Samarbeten och förmåner**

Den föregående styrelsen anger att den har arbetat målriktat för att utöka värdet av ett medlemskap i vår organisation i form av samarbeten som ger förmåner av olika slag. De exempel som har nämnts är:

- Rabatter
- Rådgivning
- Kurser och seminarier
- Samarbeten med andra organisationer
- Nätverk

Detta arbete vore lämpligt att fortsätta så kraftfullt som möjligt

### **Samarbeten med nätverk och organisationer**

För att ge bästa möjliga värde värde för medlemmarna med föreningens begränsade resurser bör möjligheten tillvaratas att samverka med olika organisationer, inom näringslivet, akademien, studieförbundet, utbildningsanordnare och andra.

### **Immateriella rättigheter**

Patent och övriga immaterialrättsfrågor är viktiga för många av Svenska Uppfinnareföreningens medlemmar. För att stärka skyddet för föreningens medlemmar bör ett fortsatt fokus ligga på att utveckla samarbeten med patentbyråer för tjänster och utbildningar och andra ändamål. Eventuellt övriga tjänster och förmåner som är kopplade till immaterialrätt ska ses över för att bli så heltäckande som möjligt.

### **Innovationstävlingar**

För att upptäcka och uppmärksamma potentiella uppfinnare och entreprenörer och motivera dem att satsa på en uppfinnarkarriär och kunna bistå dem med ett gott mentorskap ska Svenska Uppfinnareföreningen behålla och vidareutveckla tidigare engagemang i stipendiet Årets Uppfinnarkvinna samt innovationstävlingarna SKAPA, DHR Stiftelsen, Lagermanska fonden,

med flera aktiviteter. I sammanhanget bör dock föreningen medverka till att upphovspersonernas immaterialrätt tillgodoses på ett tydligt sätt.

### **Utbildning och Rådgivning**

Inom Svenska Uppfinnareföreningen finns mängder av kunskap och kompetens om både uppfinnandet som en framskridande process och om de steg som sedan följer vad gäller uppfinningars fortsatta utveckling genom produktion och marknadsföring. Den kunskapen är vårt viktigaste medel för föreningens marknadsföring och måste utnyttjas på ett aktivt sätt. Detta bland annat genom utveckling och distribution av utbildningsmateriel och utbildning.

Svenska Uppfinnareföreningen och dess medlemsföreningar borde kunna satsa på en service, där enskilda medlemmar kunde bjudas på några timmars kostnadsfri rådgivning såsom tidigare skedde på 1990-talet.

### **Styrelsens arbetsformer**

Tiden efter årsmötet 2018 och fram till årsmötet 2019 kan ses som en återstartstid där en majoritet av de förtroendevalda har varit nya i sina uppgifter och i förhållandet till varandra. Detta tillsammans med minnen från en tidigare tid av bristande transparens inom föreningen och som kulminerade på hösten 2016 då en mängd styrelseledamöter valde att lämna sina uppdrag, så att styrelsen tappade sin beslutsförmåga. Detta har lett till en kvardröjande osäkerhet och brist på internt förtroende.

Detta plus det faktum att föreningen har en brist på ekonomiska resurser har gjort styrelsearbetet mindre effektivt än vad vore önskvärt.

### **Regelbundna, planlagda och dokumenterade styrelsemöten**

Det har under det senaste verksamhetsåret hållits alltför få reguljära och protokollförda styrelsemöten och de möten som hållits har heller inte varit planlagda med en framförhållning som varit optimal. För att styrelsens möten ska få en mer naturlig plats i verksamheten skulle dessa kunna schemaläggas för nästa verksamhetsår enligt följande:

Minst en gång varje månad på förslagsvis första tisdagen i varje månad på kvällstid klockan 18:30 hålls ordinarie och protokollförda styrelsemöten för uppföljning av den verksamhet och de åtgärder som vidtagits sedan styrelsens föregående möte.

Även nästa års årsmöte bör vara planerat i så god tid att vi alla berörda har ett datum att arbeta mot. Här föreslås att nästa årsmöte hålls på Tekniska museet i Stockholm lördagen den 25 april 2020.

Naturliga punkter att diskutera och planlägga på styrelsens möten är framtida aktiviteter, erfarenheter som har gjorts på olika håll och att ordföranden då för styrelsen redovisar de löpande beslut som har tagits inom den delegationsrätt som ordföranden har och att kassören vid varje möte

redovisar de transaktioner som har skett under perioden och klargör föreningens ekonomiska situation. Att dessa möten ska protokollföras är självklart och bidrar till ett ökat förtroende inför framtiden. Detta både internt och externt.

Förutom de schemalagda mötena kan naturligtvis extra möten hållas när behovet så påkallar. Även de mötena ska givetvis aviseras i god tid och om då inte hela styrelsen har kallats, skall sådana möten och då gjorda beslut redovisas på nästkommande ordinarie styrelsemöte.

Alla möten där beslut ska fattas kan ske med bildkommunikation, exempelvis via Skype, och vara riggat och klart då mötet ska starta. Den person som utses att ansvara för möteskommunikationen ska ha en adekvat kunskap och en eller flera ersättare.

Arbetsgrupper kan och bör givetvis bildas för att hantera specifika uppgifter

### **Målsättningen inför det kommande året**

Svenska Uppfinnareföreningen har tidigare haft en relativt omfattande verksamhet, vilket kan kännas förpliktigande. Eftersom föreningen befinner sig i en omstartsfas är det emellertid viktigt att den återstartade verksamheten håller en hög kvalitet.

Förutom den återupptagna traditionen med att utse Årets Uppfinnarkvinna vore det bra om en eller högst två andra verksamheter/aktiviteter återföds. Detta för att kunna hålla en så hög kvalitet på de aktiviteter som görs att föreningens renommé påverkas på ett positivt sätt. Bland sådana aktiviteter har bland annat nämnts projekt som vänder sig till yngre personer. Andra områden att satsa på kan vara utbildning och rådgivning. Detta ska dock inte hindra att fler och/eller andra initiativ genomförs där det finns intresserade och kunniga medlemmar som har kapacitet att genomföra värdefulla projekt.

En sådan uppgift kan till exempel vara att skapa ett nytt medlemsregister.

En annan uppgift kan vara att i studiecirkelform gå igenom och analysera de nu gällande stadgarna för Svenska Uppfinnareföreningen, där exempelvis paragraf 2 kan ge värdefulla tankar vad gäller möjligheten till en positiv framtida utveckling. Åtminstone styrelsen rekommenderas att genomföra en sådan analys som ett led i sin teambildning, även medlemsföreningarna ute i landet kan kanske finna något intressant att utveckla för sin verksamhet.

*Foto och text Björn Arén på uppdrag av styrelsen*

Verksamhetsplan 2019

Stockholm den 30 april 2019

.....  
Anneli Schöldström

.....  
Leif Wrenkler

.....  
Kjell Svedman

.....  
Carl-Eric Engström

.....  
Gustaf Bauer

.....  
Göran Lindh

.....  
Anders Hilmersson